



// Referat

Referat NAV Vest-Vikens brukerutvalg

Dato: Fredag 8. mars 2024, kl. 9.00 - 12.00

Til stede: Siri Birgitte Slinning Aschim (Kreftforeningen), Britta Bech Gulbrandsen (FFO/Fibromyalgiforeningen), Linda Tangen (Mester Grønn), Ann-Christin Gjerdalen (Hæhre Entreprenør), Kristina Waksvik (NAV Hjelpemiddelsentral Vest-Viken), Karianne Jacobsen (NAV Kontaktsenter Oslo og Vest-Viken), Inger Anne Speilberg og Tone Mortensen (NAV Vest-Viken)

Fraværende: Runar Landsverk (Fellesforbundet), Nasim Rizvi (Buskerud innvandrerråd), Sigve Malmo (NAV Familie- og pensjonsytelse) og Magnar Deila (NAV Vest-Viken)

| Sak | Tema |
|-----------|---|
| Sak 05/24 | Godkjenning av agenda og referat v/Siri Agenda og referat ble godkjent. Hovedverneombudet i NAV Vest-Viken, Celin Bergquist, deltok i møtet. |
| Sak 6/24 | Mine ambisjoner som leder av brukerutvalget v/Siri Siri fortalte om bakgrunnen for sitt engasjement i utvalget. |
| Sak 07/24 | Inger Annes kvarter Det er fortsatt lav ledighet, men flere arbeidsledige menn enn kvinner. Vi venter noe økende ledighet, samtidig som det er høy etterspørsel for arbeidskraft i en del andre bransjer. Det er et økende sykefravær. Over 50 prosent av sykefraværet skyldes enten muskel-/skjelettlidelser eller psykiske lidelser. Vi ser også et økende sykefravær blant unge. Kvinner har et høyere sykefravær enn menn. Tallene samsvarer med erfaringene hos arbeidsgiverne i brukerutvalget. I Norge er det en høy andel kvinner som er sysselsatt. Kvinner jobber i bransjer som har høyt sykefravær som helse og omsorg, undervisning, m.fl. Arbeidet er kjennetegnet av at det er emosjonelt arbeid og fysisk krevende. Flere av mannsarbeidsplassene har blitt automatisert med mindre tunge løft enn tidligere. |

NAV VEST-VIKEN // ARBEIDS OG VELFERDSETATEN

Postadresse: Postboks 1583 // 3007 Drammen

Besøksadresse: Grønland 55 // 3045 Drammen

www.nav.no

| | |
|-----------|---|
| | <p>Hvordan jobbe med nærvær for å sikre et godt arbeidsmiljø? NAV arbeidslivssenter støtter virksomheter med et høyt sykefravær. Vest-Viken innfører en ny metode der vi følger opp sykmeldte som trenger oss mest i stedet for å følge opp alle sykmeldte. De aller fleste sykmeldte kommer tilbake på egen hånd med bistand fra helsevesenet og arbeidsgiver. Hjelpemiddelsentralen erfarer at det blir kontaktet tidligere i helseløpet enn tidligere.</p> |
| Sak 08/24 | <p>Hva er nytt hos oss v/alle</p> <p><u>Mester Grønn v/Linda</u> Har en del korttidssykefravær og en del fravær knytte til graviditet. Gjennomfører kurs i livsmestring for ansatte. Opplever at det ikke er så lett å kreve medvirkning.</p> <p><u>Hæhre entreprenør v/Ann-Christin</u> Virksomheten rekrutterer om dagen. I løpet av året vil vi være om lag tusen ansatte. Hæhre har lavere sykefravær sammenlignet med andre i bransjen. Virksomheten satser mye på lærlinger. Viktig å skape et sosialt nettverk når de er på jobb.</p> <p><u>FFO V/Britta</u> Ikke noe nytt siden forrige møte.</p> <p><u>Kreftforeningen v/Siri</u> Kreftforeningen har en ny innsamlingsaksjon på gang.</p> <p><u>Hjelpemiddelsentralen Vest-Viken v/Kristina</u> Hjelpemiddelsentralen er på jakt etter nye lokaler, skal inn i 2026.</p> <p><u>NAV Kontaktsenter Oslo og Vest-Viken v/Karianne</u> Kontaktsenteret har et høyt sykefravær - spesielt blant kvinner. Jobber mye med forebyggende arbeid som psykologisk trygghet i arbeidsmiljøet og selvledelse. Hva skal til for å skape en god dag på jobben. Vi har fokus på 24-timers mennesket, egenomsorg og selvledelse for å håndtere arbeidsdagen.</p> <p><u>Hovedverneombudet i NAV Vest-Viken v/Celin Bergquist</u> Opplever at ansatte i NAV-kontorene har mange brukermøter og høy arbeidsbelastning. Vi jobber med arbeidsmiljøet og hvordan arbeidet organiseres, planlegges og gjennomføres. Arbeidsmiljøspørsmål er viktig for å kunne yte gode tjenester til brukerne.</p> |
| Sak 09/24 | <p>Tema: Oppfølging av unge i NAV og ungdomsgarantien v/Lars Engebretsen, Line Dahl og Trine Bech Lillegraven</p> <p><u>Ungdomsgarantien v/Lars Engebretsen</u> Det er over 4 000 unge under 30 år som er ivaretatt av ungdomsgarantien. Garantien ble innført i juli 2023. Garantien er hjemlet i lov for å sikre at unge skal få oppfølging. 9 908 (19 prosent) er tallet på unge som står utenfor arbeid eller utdanning. 11 prosent av disse er ikke registrert i NAV. 74 prosent av unge som er på AAP har psykiske lidelser. Det er et ønske om å dele opp hva som ligger i denne store gruppen.</p> |

| | |
|---|--|
| | <p>Det er utfordrende at ungdomsgarantien legger føringer på størrelse på portefølje, samtidig som beholdningen øker. Unge brukere skal ha fast kontaktpersoner i NAV-kontoret, veileder skal ikke ha mer enn 50 unge i sin portefølje (gjennomsnittstall) og internt samarbeid skal videreutvikles. Det jobbes med å informere om ungdomsgarantien, at det legges til rette for god brukermedvirkning og samarbeid med arbeidsgivere, helsetjenestene, etc. NAV kan støtte arbeidsgivere som ønsker å ansette.</p> <p>Hæhre opplever at karakter for å bli tatt opp som lærlinger i virksomheten ligger relativt høyt. Det betyr at en del ikke når opp. Det var i år 287 søkere til 30 plasser og det er et ønske om å få flere kvinner inn i bransjen.</p> <p><i>NAV-veileder i VGS v/Line Dahl</i> Jobber med å hindre at unge dropper ut av videregående skole. Hun er en del av elevtjenesten i Åssiden vgs. (2 000 elever) og Drammen vgs. (1 300 elever). Det er viktig å være tilgjengelig for elevene. Det er også viktig å være opptatt av hele mennesket som hjemmesituasjon, økonomi, m.m. Det er ofte sammensatte saker. Opplever at det de siste årene har det vært en økning av unge som ønsker hjelp til å søke på ekstra jobb ved siden av skole.</p> <p>Et godt tilbud er aktiv på vei mot læreplass (kvalifisere for et læreløp).</p> <p><i>Ungdomsrådet v/Trine Beck Lillegraven</i> Ungdomsrådet har nå tre nye ungdomsrepresentanter. Det har utviklet seg til å bli et selvledet team. To av representantene deltar på kurs i prosessledelse og deltar inn i Erasmus-prosjekt som skal jobbe med ung medvirkning. De skal også delta på møte i ungdomsnettverket i NAV. En av sakene som ungdomsrådet har jobbet med, er å få unge utføre ivaretatt i ungdomsgarantien. Nå jobbes det med å sette "Annet posten" først i møtene med ungdomsveiledere.</p> |
| Sak 10/24 | <p>Eventuelt Siri og Tone informerte om rammene og innhold for heldagssamlingen med alle representantene i regionens brukerutvalg og -råd fredag 26. april på Sundvolden hotell.</p> <p><u>Til neste møte:</u> Hjelpemiddelsentralen v/Kristina har to orienteringssaker til neste møte 3. mai.</p> |
| <p>Neste møtepunkt er 3. mai på Teams kl. 09.00-10.30.</p> | |