

## REFERAT FRA MØTE I BRUKERUTVALGET FOR NAV MIDT-AGDER OG EVJE OG HORNNES

---

Sted, dato: NAV Midt-Agder – Vennesla, fredag 17. mars 2023  
Møteleder: Signe Ramberg, Norsk Revmatikerforbund  
Referent: Håkon Berntsen, NAV Midt-Agder  
Til stede: Jack Holland Nielsen, Kreftforeningen  
Sigrun Horrisland, Mental Helse  
Charlotte Wehus Amundsen, Setpro  
Ingvard Østerhus, Pensjonistforbundet  
Kristin Myrvold, NAV Evje og Hornnes  
Kristin Rønning, NAV Midt-Agder  
Synnøve Ånonsen, NAV Midt-Agder  
Håkon Berntsen, NAV Midt-Agder

Ikke til stede:

Terje Moi, Norges Blindeforbund  
Cecilie Kyllingstad, CP-foreningen / Funksjonshemmedes fellesorganisasjon  
Olav Gjertviksten, A-larm

---

### **Sak 1/23: Gjennomgang av forrige referat + agenda**

Ingen kommentar til forrige referat – godkjent.

Agenda for dette møtet

- Kristin Rønning informerer om kvalifiseringsprogrammet og hvordan dette brukes til å hjelpe personer med nedsatt arbeidsevne ut i arbeidslivet.
- Synnøve Ånonsen, metodeansvarlig NAV Midt-Agder – Presentasjon av jobbspesialist-metodikken. Hvordan er metodikken, hvordan bruke denne på unge jobbsøkere og samarbeid med helsevesenet.

### **Sak 2/23: Informasjon om kvalifiseringsprogrammet ved Kristin Rønning, avdelingsleder ved NAV Midt-Agder.**

Kvalifiseringsprogrammet er individuelt tilrettelagt oppfølging med aktiviteter rettet mot arbeid og/eller utdanning. Vilkårene er at deltakerne har en vesentlig nedsatt arbeids- og inntektsevne. Varighet er 1 år, som kan forlenges med 1 år. Dette kan utvides dersom behovet for dette er godt dokumentert.

- Det kommer spørsmål om KVP kan kombineres med AFT. Kristin informerer om at dette er mulig.
- Kristin har tilgang til forskning på kvalifiseringsprogrammet, og sender ut dette sammen med referatet.

### **Sak 3/23: Informasjon om tiltaket Utvidet oppfølging ved Synnøve Ånonsen, metodeansvarlig NAV Midt-Agder.**

Utvidet oppfølging følger en metode som heter supported employment, hvor hovedfokus er på ordinært arbeid og lønn fra dag en. Opplæringen skjer på arbeidsplassen. Det viktigste kravet til deltakerne er et ønske om å jobbe. Tiltaket er for personer mellom 18-55 år. Det er en overvekt av deltakere med utfordringer innen psykisk helse og kognitive utfordringer. Jobbspesialistene bruker mye tid ut hos arbeidsgivere.

- Det kommer spørsmål om Synnøves presentasjon blir gjort tilgjengelig for utvalget. Vi avtaler at denne sendes ut sammen med referatet.

### **Sak 4/23: Eventuelt**

Det er ikke meldt inn eventuelt-saker, men et par saker kom opp i diskusjonen.

- Medlemmene trekker det frem som positivt at det er færre presentasjoner slik at det blir tid og rom til diskusjoner.
- Forslag til fremtidig tema fra Setpro: Øke annerkjennelse av VTA, da spesielt rettet mot bruk av betegnelse arbeidstaker/deltaker.
- Det var satt opp en digital videolink til dette møtet. Deltakerne på video trekker frem at lyden var dårlig, og avhengig av personene som snakket og deres plassering i lokalet. Denne videoløsningen var en hasteløsning på bakgrunn av vær-forhold, og det ble derfor benyttet utstyr som ikke var tilpasset oppgaven. Både NAV Midt-Agder og NAV Evje og Hornnes bekrefter at de har mer egnet utstyr som kan benyttes i fremtiden, dersom det blir behov for dette.

### **Sak 5/23: Neste møte**

Det enighet om fire møter i året. Det neste møtet er satt opp på følgende dato og lokasjon:

02. juni 2023                      kl 10.00 – 12.00                      NAV Evje og Hornnes

Ønske om nye saker fra brukerutvalget meldes inn til på e-post til leder Signe Ramberg på e-post [signeram@outlook.com](mailto:signeram@outlook.com) .