



// REFERAT

// Møtedato: 09.09.24

// Til stede:

Tove Sagnes (Teams)
Ronny Wollert Andreassen
Arve Harald Nordahl
Iren Flasnes
Evy Anne Bergin (Teams)
Terje Skomsvold

Ikke til stede:

May-Iren Arnøy
Marthe Mosand Viken
Cathrine Hansen
Gunner Grannes Solem
Hilde Tyldum Stordal

// Referent: Evy Anne Bergin

Møte i brukerutvalget i Namdalen 09.09.24

Møtet ble gjennomført på Ytre Namdal Vekst med omvisning og orientering om bedriften.

Sak 13/2024 Godkjenning av sakliste

Sakslisten ble godkjent

Sak 14/2024 Pleiepenger i skolesituasjon

Leder i brukerutvalget presenterte saksframlegget. Det er også sendt forespørsel til NAV Forvaltning om problemstillingen, men det er ikke mottatt svar på dette ennå. Leder i brukerutvalget skal også presentere problemstillingen til møte i brukerutvalget i Trøndelag den 16.09.24.

Kommentarer/innspill:

NAV lokalt gjør ikke vurderingene i disse sakene og er ikke kjent med problemstillingen. Viktig å løfte dette opp både i NAV og i de kommunene der det gjelder. Dersom NAV har arenaer med kommunene der det kan være aktuelt å ta opp problemstillingen er det ønskelig at det gjøres. Brukerutvalget i Namdalen skal få orientering om hva som skjer videre i saken.

NAV INDRE NAMDAL //

Postadresse: Postboks 112 // Postboks 112

Granveien 1 7870
55 55 33 33

nav.no

Sak 15/2024 Tillitsreformen i NAV – Et enklere NAV

Leder i brukerutvalget ønsker å høre mer om et prosjekt som NAV Trondheim (Falkenberg og Lerkendal) hadde i 2023 som het «Et enklere NAV». Er dette noe som vil bli tatt i bruk i Namdalen?

Innspill/tilbakemeldinger:

- «Et enklere NAV» er et prosjekt som ennå ikke er kommet i gang. Det ventes på godkjenning av prosjektet og midler. Kan muligens komme en avklaring i løpet av 2024. «Et enklere NAV» er et samarbeid mellom NAV Trøndelag (NAV Falkenberg og NAV Lerkendal), Trondheim kommune, Statsforvalteren og direktoratet. Hvis det blir vedtatt, blir det et prøveprosjekt for en periode på noen år før det eventuelt blir aktuelt for andre å iverksette dette
- Departementet jobber med et forslag til en ungdomsyttelse som kan ligne noe på «Et enklere NAV», men det er heller ikke landet. Kommer mer informasjon i forbindelse med statsbudsjettet for 2025

Sak 16/2024 Unge uføre – hva gjør NAV med den økende mengden av gruppen?

Brukerrepresentant Arve Nordahl ønsket å høre litt om status i Trøndelag/Namdalen og om dette også er en utfordring her. Hva kan evt. brukerorganisasjonene bidra med?

Innspill/tilbakemeldinger fra NAV:

- NAV orienterte litt om status i Trøndelag og Namdalen. Andelen uføre i Trøndelag er stabil, men ligger noe over landssnittet. I Trøndelag er 11,2% mellom 18-67 år uføretrygdet, mens snittet i landet ligger tallet på 10,5 % Trøndelag. I Namdalen ligger Namsskogan kommune høyest med over 15% uføre, og Høylandet, Røyrvik og Lierne er lavest med under 11%. Når det gjelder ungdom under 30 år er 2,9 % uføretrygdet i Trøndelag – snittet for landet er 2,7%
- Perspektivmeldingen fra regjeringen sier noe om behovet for arbeidskraft og hvordan vi kan øke overgangen til arbeid. Et av målene der er å redusere overgangen til uføre og få flere uføre i arbeid.
- NAV opplever at det som er viktig i oppfølgingen av ungdom er god kartlegging med fokus på muligheter, finne tiltaket som passer den enkelte (tiltak i skjermet virksomhet, tiltak i næringslivet e.l), tett oppfølging, godt samarbeid med andre aktører som er involvert og god relasjon til den enkelte ungdom. Tror ikke det er større eller andre utfordringer i oppfølgingen av ungdom i Namdalen enn i andre deler av Trøndelag. Helseutfordringer i forhold til psykisk helse er det som oftest går igjen.
- I forbindelse med fagsamarbeidet i Namdal arbeider vi med å bli enda bedre på arbeidet med ungdom og ha egne ungdomsveiledere
- Det brukerorganisasjonene kan bidra med er å være tydelige på at samfunnet har behov for all den arbeidskraften som finnes og at alle kan bidra. Dersom en ønsker å komme seg i jobb må en ta kontakt med NAV for å få oppfølging og veiledning.

Sak 17/2024 Økende sykefravær i Norge – gjelder dette vår region og?

Brukerrepresentant Arve Nordahl ønsket å høre med NAV hvordan status er i Namdalen og Trøndelag på dette området og hvordan det jobbes med dette her.

Innspill/tilbakemeldinger fra NAV:

- Sykefraværet har vært veldig i fokus i media i forhold til Nærøysund. Når kommunedirektøren sammenligner tallene med andre kommuner ligger en ikke så høyt som en trodde. Sykefravær er noe som oppleves viktig for alle kommunene i Namdalen.
- Sykefraværet i Trøndelag økte også andre kvartal. Fraværet økte mest blant unge mellom 20-24 år, og andelen tapte dagsverk som skyldes psykiske lidelser i fylket har økt med 64% siden 2019. Det legemeldte sykefraværet i Trøndelag ligger på 5,9 % (5,7% forrige kvartal). Vi ligger nå på samme nivå som landet. Sammenliknet med samme periode i fjor øker sykefraværet i 26 av Trøndelags 38 kommuner. I Namdalen og i Trøndelag ligger Grong høyest med 9,2%. Namsskogan kommune ligger lavest i Namdalen med under 5,5%.
- I arbeidet med sykefraværsoppfølgingen er legedekning og samarbeid med legene en meget viktig faktor, samt at den enkelte arbeidsgiver jobber godt med oppfølging av sykemeldte

Sak 18/2024 Enkelte innvandrergupper sliter i kontakt med NAV

Brukerrepresentant Arve Nordahl har mottatt en henvendelse fra Handikapforbundet om innvandrere og kontakten med NAV. Innspillet går på at mange sliter med språk, digitale løsninger og det møte opp på NAV-kontoret. Er en utfordring i Namdalen og hvordan løses eventuelt dette?

Tilbakemelding fra NAV:

- Dette er kjente problemstillinger for NAV. I avtalte brukermøter bestiller vi tolk for å sikre den enkeltes rettigheter. Når personer kommer på drop-in og ikke snakker norsk er det en utfordring. Vi har ikke tilgjengelig tolker og må da bruke oversetter apper – her er det rom for misforståelser. NAV prøver å gjøre avtaler om møter i etterkant for å kunne få bestilt tolk
- En stor andel av de som bosettes er Ukrainere. Vi ser at få av disse behersker engelsk og derfor er det stort behov for tolk her også. I NAV i Nærøysund holder en på å ansette en ukrainer, kan bidra til å lettere få avklart behov i drop-in saker. Flere NAV-kontor har god erfaring med dette.
- Negativ sosial kontroll er også noe NAV prøver å være oppmerksomme på og det kan være mer utbredt enn det en er klar over. Når familier søker om støtte, prøver vi å få snakket med begge voksne for å få avklart behov og eventuelt avklare risiko for negativ sosial kontroll
- Personer som bosettes og som er analfabet er en utfordrende gruppe. Det kan være vanskelig for kommunene å få til god nok tilrettelegging av norsk undervisningen og vi ser at krav til å kunne norsk for å få jobb er stort. I Nærøysund har en av bedriftene

kjøpt norskopplæring for utenlandske ansatte for å sikre at de kan språket godt nok i forhold til HMS-området m.m. Det kan kanskje bli aktuelt for flere bedrifter framover.

- Tilgjengelighet og åpningstid er viktig for å sikre muligheten for denne gruppen å komme i kontakt med NAV og samarbeidet med flyktningetjenestene er også viktig. Handler om ressurser som mye annet.

Sak 12/2024 Eventuelt

Ingen saker under eventuelt