



Bedriftsundersøkelsen 2021

- Resultater Vest-Viken

20. mai //

NAV VEST-VIKEN





HENSIKTEN MED NAVS BEDRIFTSUNDERSØKELSE

Gjennomføres hvert år i hele landet – for å få bedre kunnskap om situasjonen på arbeidsmarkedet gjennom å se på bedriftenes

- **kompetansebehov**
- **fremtidige rekrutteringsbehov**
- **rekrutteringskanaler**

Undersøkelsen har i år 2 tilleggsspørsmål om hvordan koronasituasjonen har påvirket bemanningen i den enkelte bedrift



Om undersøkelsen

- ✓ Representativt utvalg virksomheter; 1 000 av 1 340 virksomheter i Vest-Viken svarte i år på undersøkelsen
- ✓ Innhenting av svar fra 15. februar til 26. mars
- ✓ Resultatene presenteres nasjonalt og fylkesvis, og etter næring
- ✓ Svarprosent Vest-Viken: **75%**



Undersøkelsen består av 8 spørsmål:

1. Hvor mange ansatte er det i bedriften i dag? (flette inn tall fra registeret som hjelp her?)

Ta med disse gruppene: Fast ansatte, midlertidig ansatte, lærlinger, permitterte, personer på arbeidsmarkedstiltak som dere har lønnsutgifter for og personer som er utleid til andre virksomheter, men som er ansatt hos dere.

Følgende tas ikke med: Innleid arbeidskraft.

Antall ansatte i dag:

2. Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Ta med de samme gruppene som i spørsmål 1. Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

sett kun ett kryss.

- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

3. Har bedriften de siste tre månedene forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse?

Vi ønsker svar selv om dere ikke venter en økning i antall ansatte det kommende året. Med forsøkt å rekruttere menes her at bedriften aktivt har forsøkt å rekruttere ny(e) medarbeider(e) ved å lyse ut stilling, headhunte eller lignende, uten å lykkes.

- Ja, vi fikk ikke ansatt noen → Gå til spørsmål 4.
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse
Gå til spørsmål 4.
- Nei → Gå til spørsmål 6.

4. Hva skyldes dette:

- Ingen/for få kvalifiserte søkere (Gå til spørsmål 5)
- Annet (Gå til spørsmål 6)

5. Innen hvilke yrker har dere forsøkt å rekruttere inn personer uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, og hvor mange stillinger dreier det seg om?

Spesifiser hvilke yrker det gjelder. Ta både med stillinger hvor dere ikke har fått ansatt noen og stillinger hvor dere har måttet ansatte personer med lavere eller andre kvalifikasjoner enn dere søkte etter. Hvis dere for eksempel har søkt etter en førskolelærer, men i stedet har måttet ansatte en assistent, skal dere føre opp én førskolelærer. Korttidsengasjement på under 4 uker skal ikke tas med.

Yrke	Antall stillinger
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>
.....	<input type="text"/>

6. Har bemanningen i din virksomhet blitt direkte påvirket av koronasituasjonen?

(Flere kryss mulig)

- Ja, har sagt opp ansatte
- Ja, har permittert ansatte (Hvis ja, skal også spørsmål 7 besvares. Hvis nei, gå til spørsmål 8)
- Ja, har oppbemannet
- Nei

7. Er det sannsynlig at din virksomhet må si opp noen av de permitterte i løpet av de neste 6 månedene?

(Bare om man har svart «Ja, har permittert ansatte» under spørsmål 6)

- Ja
- Nei
- Alle de permitterte er tilbake i arbeid

8. For den siste personen dere rekrutterte, hvilke rekrutteringskanaler ble benyttet for denne stillingen? Oppgi alle samtlige kanaler som ble brukt i rekrutteringsprosessen. Huk av på siste alternativ hvis dere ikke har rekruttert personer de tre siste årene.

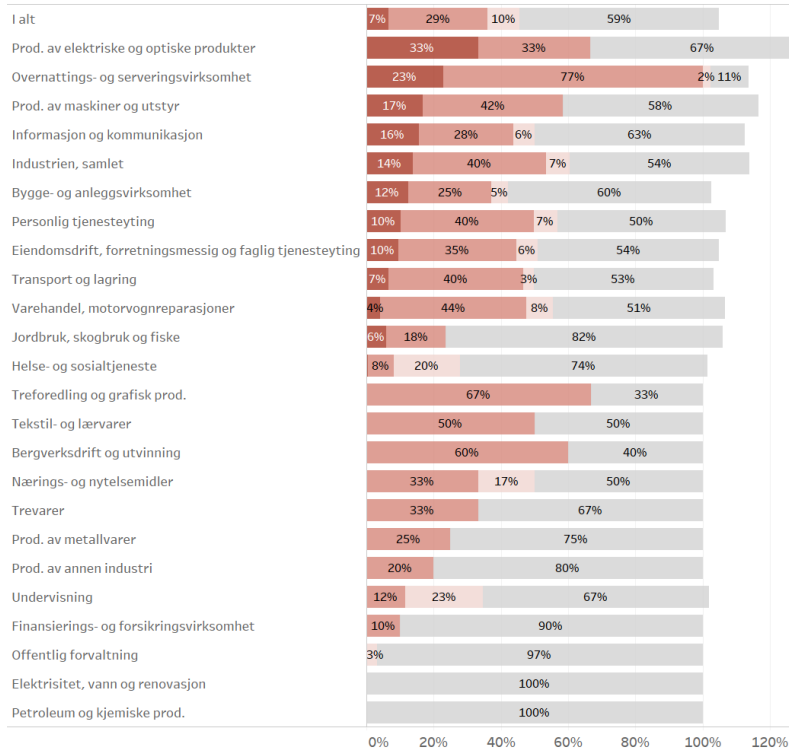
(Flere kryss mulig)

- Aviser, tidsskrifter eller andre trykte medier
- Arbeidsplassen.no
- Andre stillingsdatabaser på internett (f.eks finn.no)
- Egen hjemmeside
- Rekrutteringsbistand fra NAV
- Via NAV-tiltak (arbeidspraksis, lønnstilskudd mv.)
- Sosiale medier (LinkedIn, Facebook, Twitter o.l.)
- Rekrutteringsfirma, vikarbyrå eller lignende
- Intern rekruttering
- Eget nettverk/bejentskapskrets
- CV-database på internett
- Personen som ble rekruttert tok selv kontakt, uten at stillingen ble gjort kjent gjennom andre rekrutteringskanaler
- Annet: _____
- Har ikke rekruttert noen personer de tre siste årene



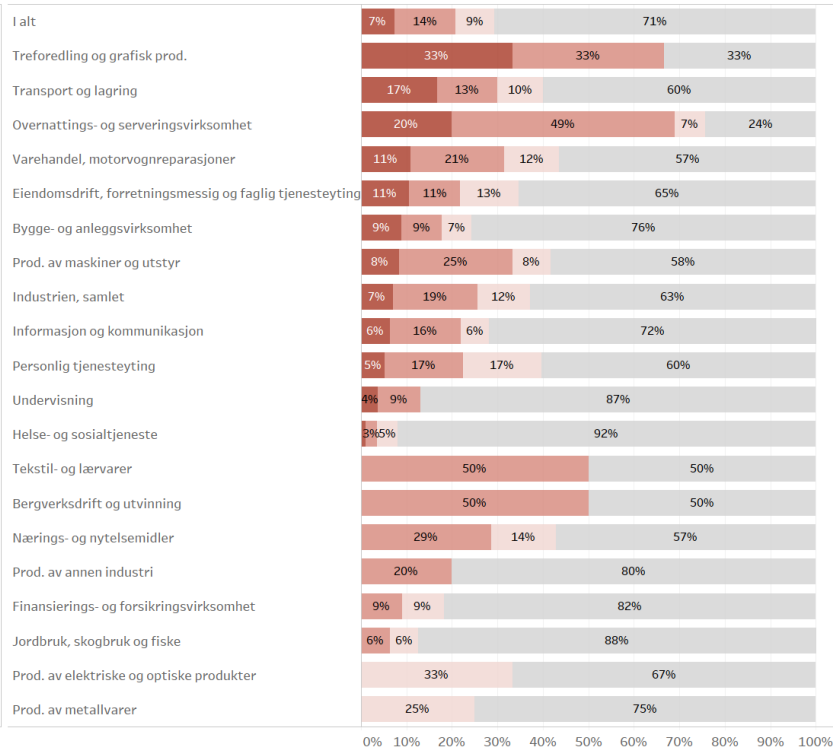
Koronasituasjonen

Har bemanningen i bedriften blitt direkte påvirket av koronasituasjonen? (mulig å krysse av for flere alternativer)



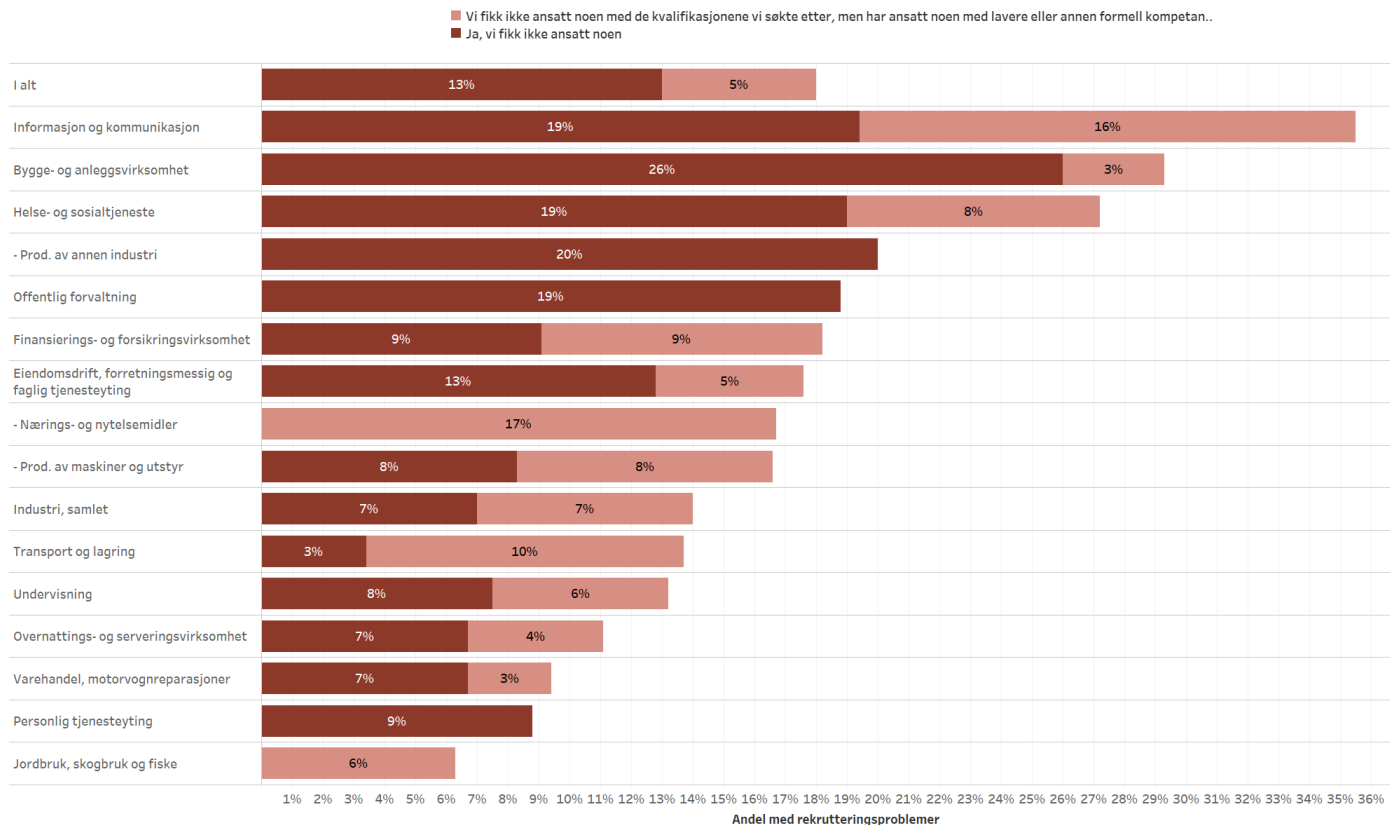
■ Ja, har sagt opp ansatte
■ Ja, har permittert ansatte
■ Nei

Sannsynlig at man må si opp permitterte neste 6 mnd?

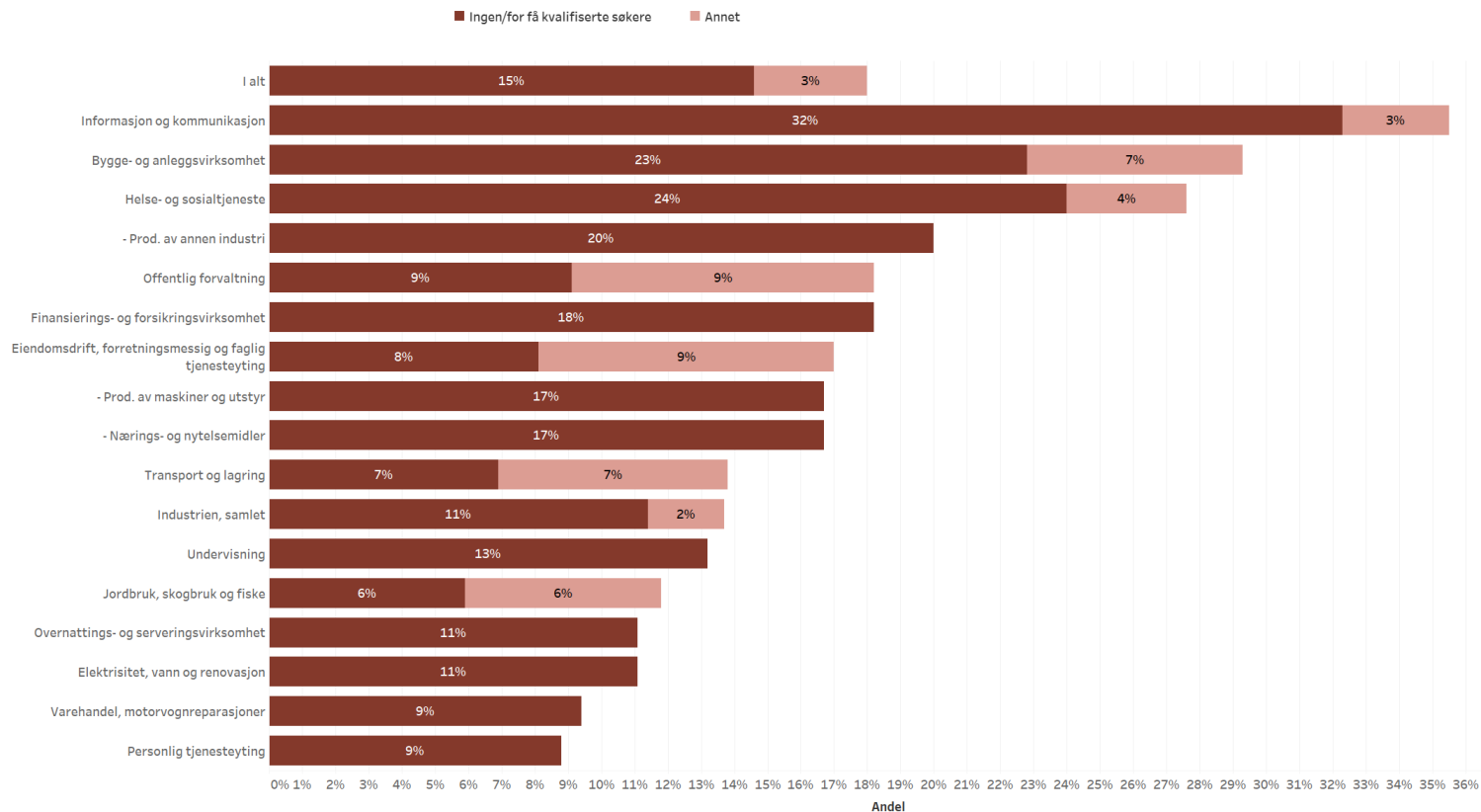


■ Ja
■ Nei
■ Alle de permitterte er tilbake i arbeid
■ Bedrifter som ikke har permittert

Rekrutteringsproblemer: virksomheter som har forsøkt å rekruttere arbeidskraft siste 3 mnd. uten å få tak i rett/ønsket kompetanse, etter næring. Prosent

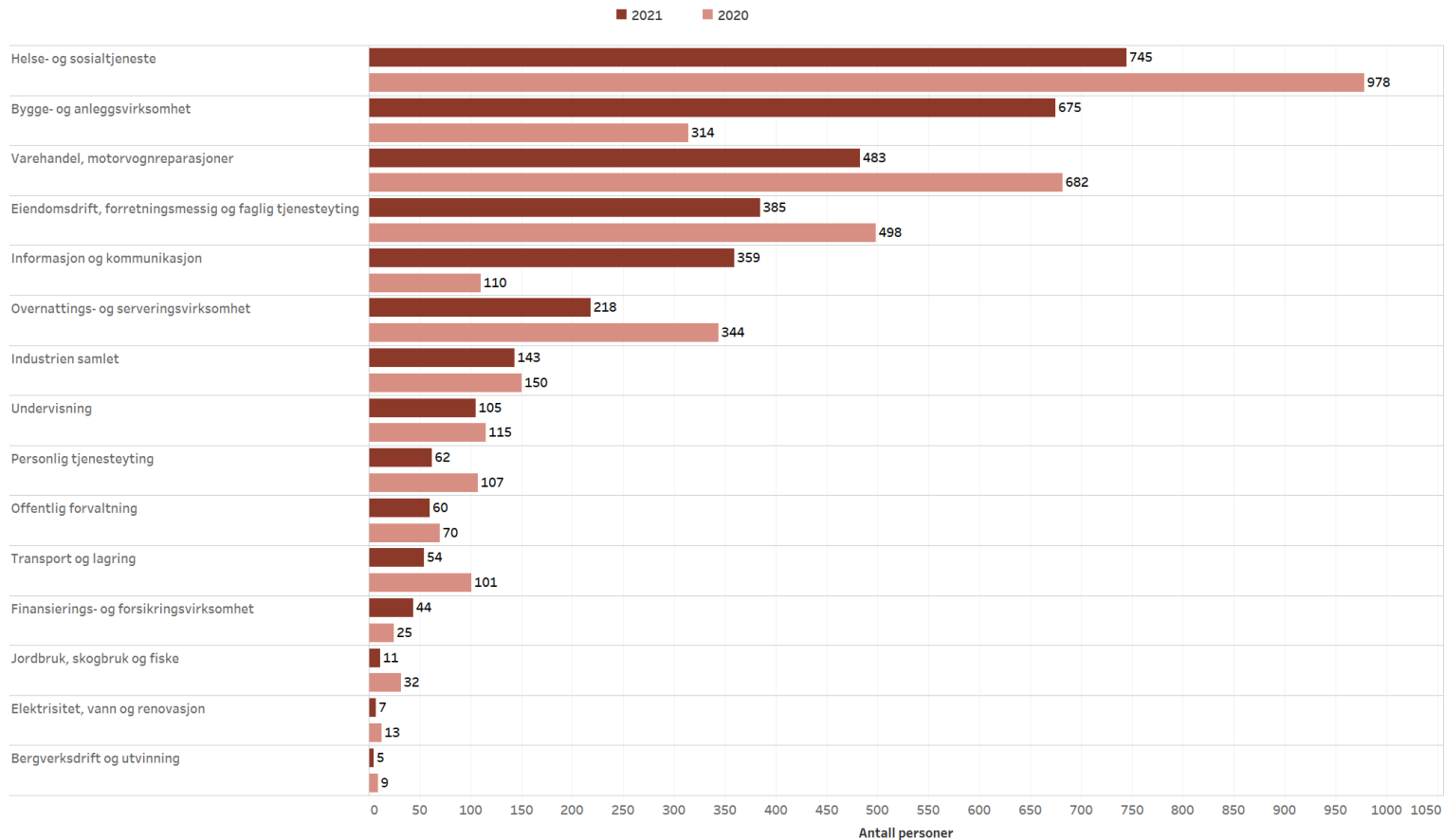


Rekrutteringsproblemer som skyldes få/ingen kvalifiserte søkere eller andre årsaker. Prosent

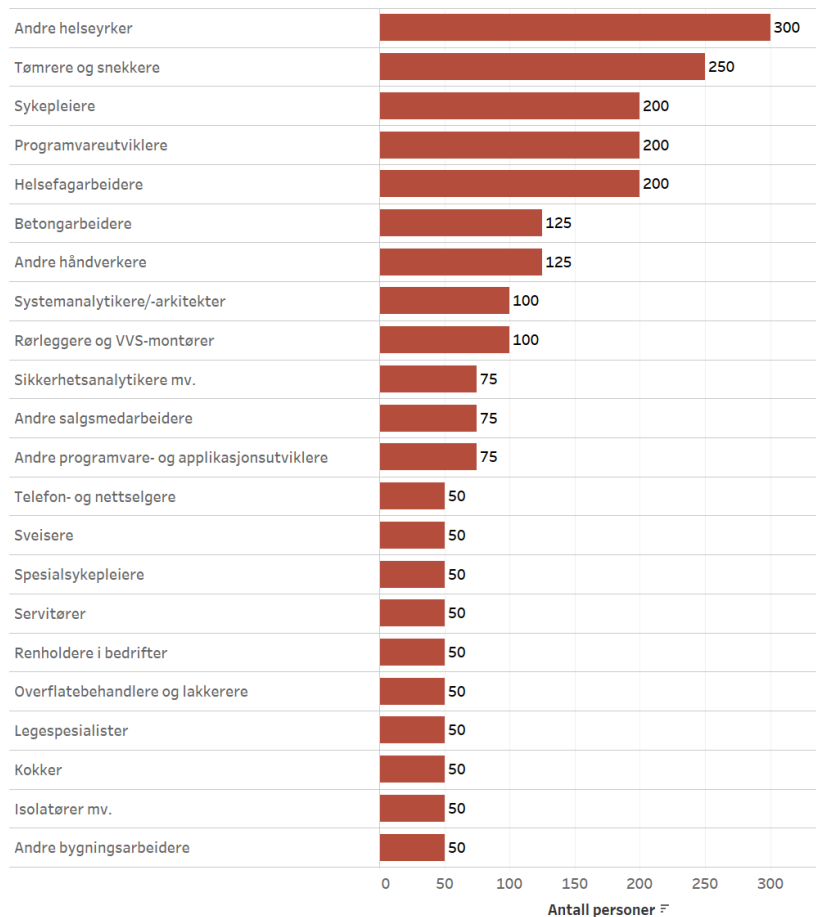


Mangel på arbeidskraft etter næring

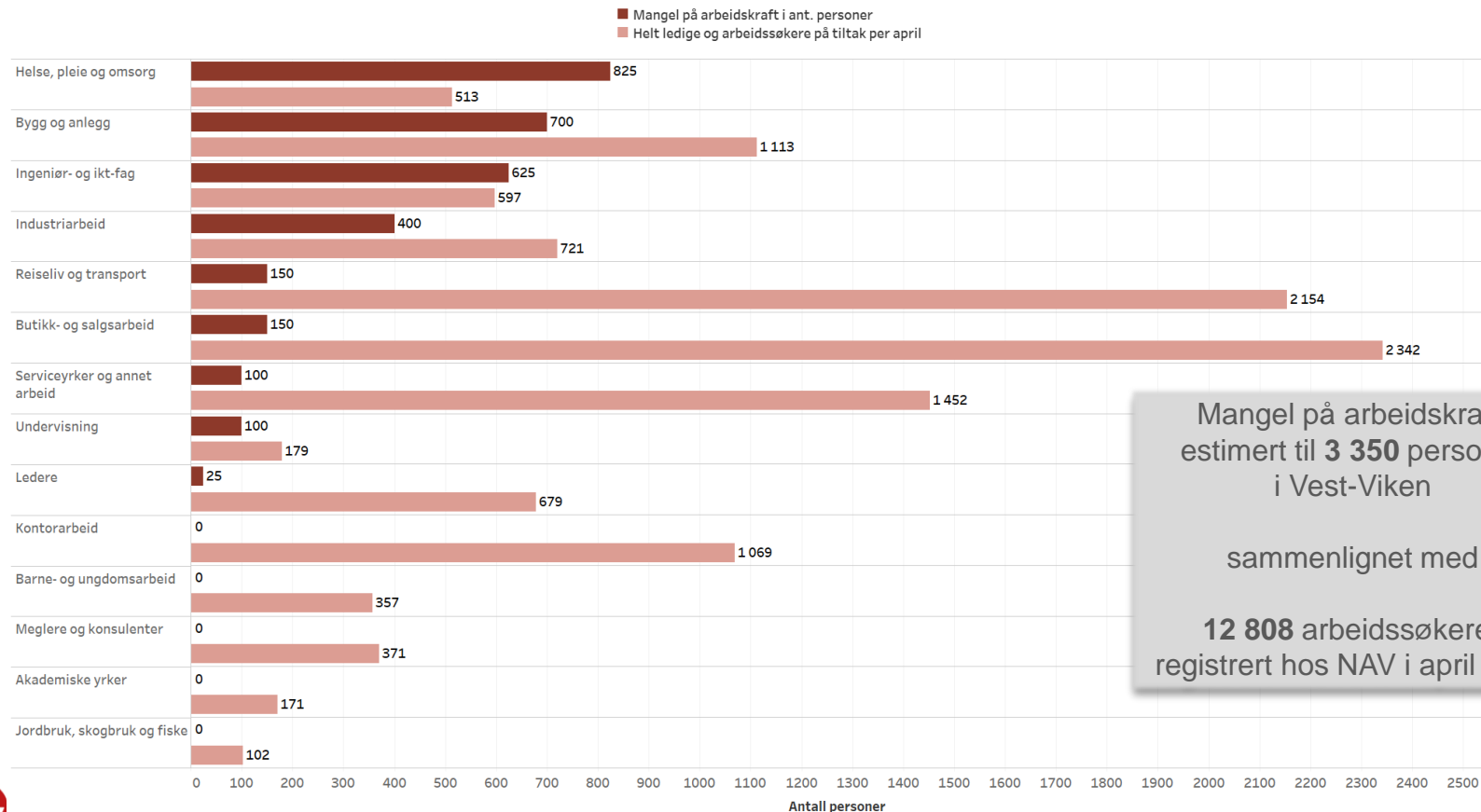
-Udekket behov for arbeidskraft utgjør i år **3 350** totalt



Mangel på arbeidskraft etter yrke



Mangel på arbeidskraft etter yrkesgruppe sammenlignet med antall arbeidssøkere* april 2021



Mangel på arbeidskraft;
estimert til **3 350** personer
i Vest-Viken

sammenlignet med

12 808 arbeidssøkere*
registrert hos NAV i april 2021

10 PÅ TOPP

MANGEL PÅ ARBEIDSKRAFT, ANTALL PERSONER

LANDET		VIKEN*		ØST-VIKEN		VEST-VIKEN		OSLO	
Sykepleiere	5 350	Sykepleiere	950	Sykepleiere	750	Andre helseyrker	300	Serviceelektronikere	600
Tømrere og snekkere	2 750	Andre helseyrker	525	Andre helseyrker	225	Tømrere og snekkere	250	Elektrikere	475
Andre helseyrker	2 100	Tømrere og snekkere	375	Spesialsykepleiere	200	Sykepleiere	200	Sykepleiere	325
Helsefagarbeidere	1 900	Spesialsykepleiere	250	Legespesialister	175	Programvareutviklere	200	Andre helseyrker	300
Spesialsykepleiere	1 450	Programvareutviklere	225	Tømrere og snekkere	125	Helsefagarbeidere	200	Helsefagarbeidere	250
Legespesialister	1 300	Legespesialister	225	Sveisere	100	Betongarbeidere	125	Programvareutviklere	225
Betongarbeidere	1 150	Helsefagarbeidere	200	Serviceelektronikere	100	Andre håndverkere	125	Andre administrative ledere	225
Rørleggere og VVS-montører	1 050	Betongarbeidere	175	Vernepleiere	75	Systemanalytikere/-arkitekter	100	Tømrere og snekkere	150
Serviceelektronikere	1 000	Sveisere	150	Lastebil- og trailersjåførere	75	Rørleggere og VVS-montører	100	Andre håndverkere	150
Sveisere	950	Rørleggere og VVS-montører	150	Elektrikere	75	Sikkerhetsanalytikere	75	Systemanalytikere/-arkitekter	125

Viser de 10 yrkene av en lenger liste med mangel yrke i utvalgte fylker og for landet, for fullstendig liste se rapportene for hvert fylke på nav.no
(Viken* = Vest-Viken og Øst-Viken)

Forventet antall ansatte om ett år

NAVs sysselsettingsbarometer 2021

	Vest-Viken	Norge
Forventer økt antall sysselsatte	28 %	26 %
Forventer uendret antall sysselsatte	62 %	63 %
Forventer færre antall sysselsatte	10 %	11 %
Nettoandel som forventet økt sysselsetting i 2021	19 %	15 %

Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?

Gi en vurdering ut fra bedriftens forventninger i dag.

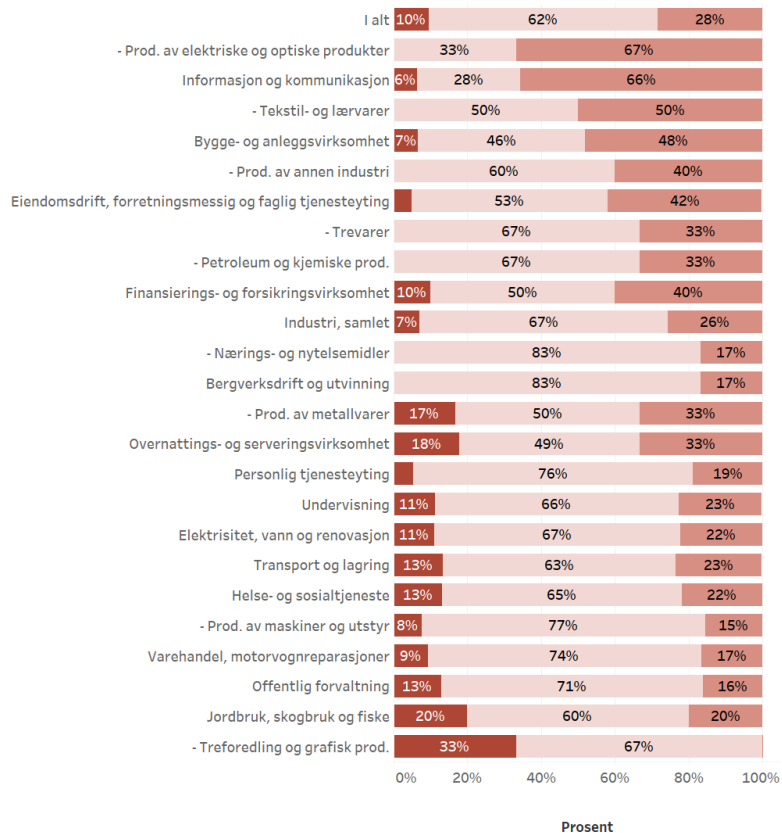


Andel bedrifter som forventer nedgang/uendret/økning i sysselsettingen etter næring. Prosent

■ Færre enn i dag ■ Like mange som i dag ■ Flere enn i dag

Bedriftenes sysselsettingsforventinger

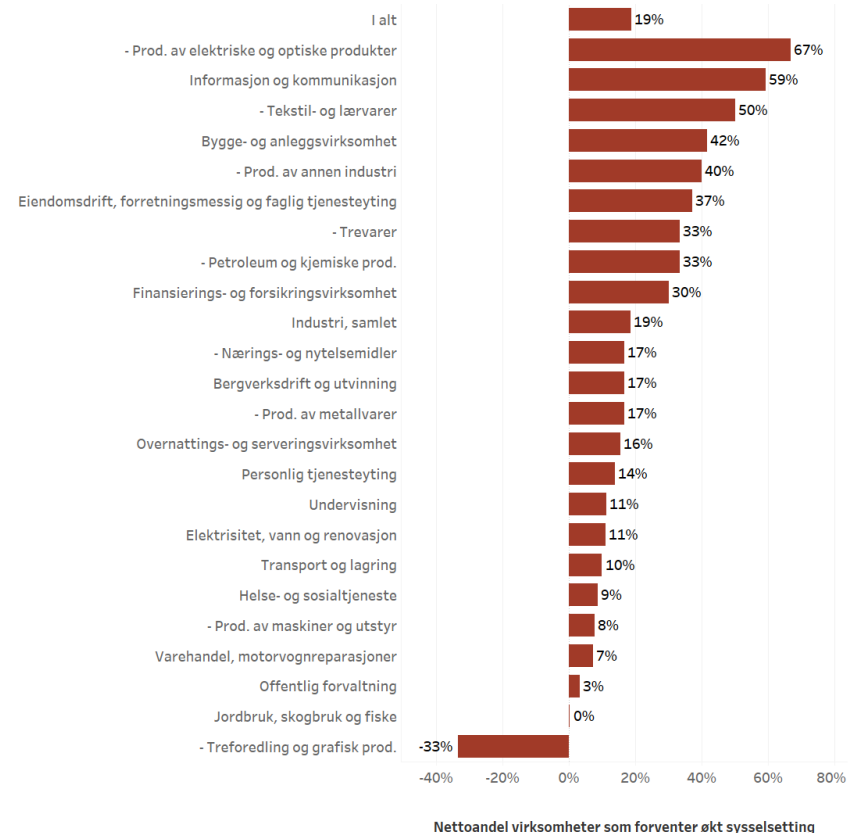
Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?



Nettoandel bedrifter som forventer økt sysselsetting etter næring. Prosent

Sysselsettingsbarometeret

(Bedrifter som forventer å ha flere ansatte enn idag minus bedrifter som forventer å ha færre ansatte enn i dag)



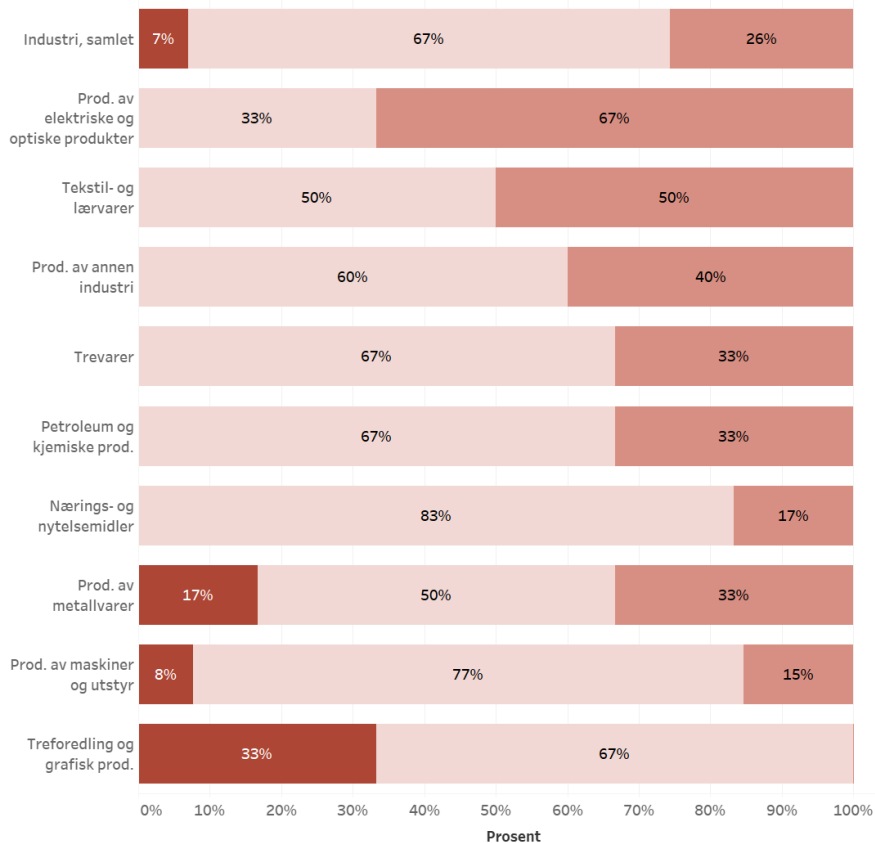
(Næringer markert med bindestrek er undergrupper innen industrien)

Andel bedrifter innen industrien som forventer nedgang/uendret/økning i sysselsettingen etter næring. Prosent

■ Færre enn i dag ■ Like mange som i dag ■ Flere enn i dag

Bedriftenes sysselsettingsforventinger

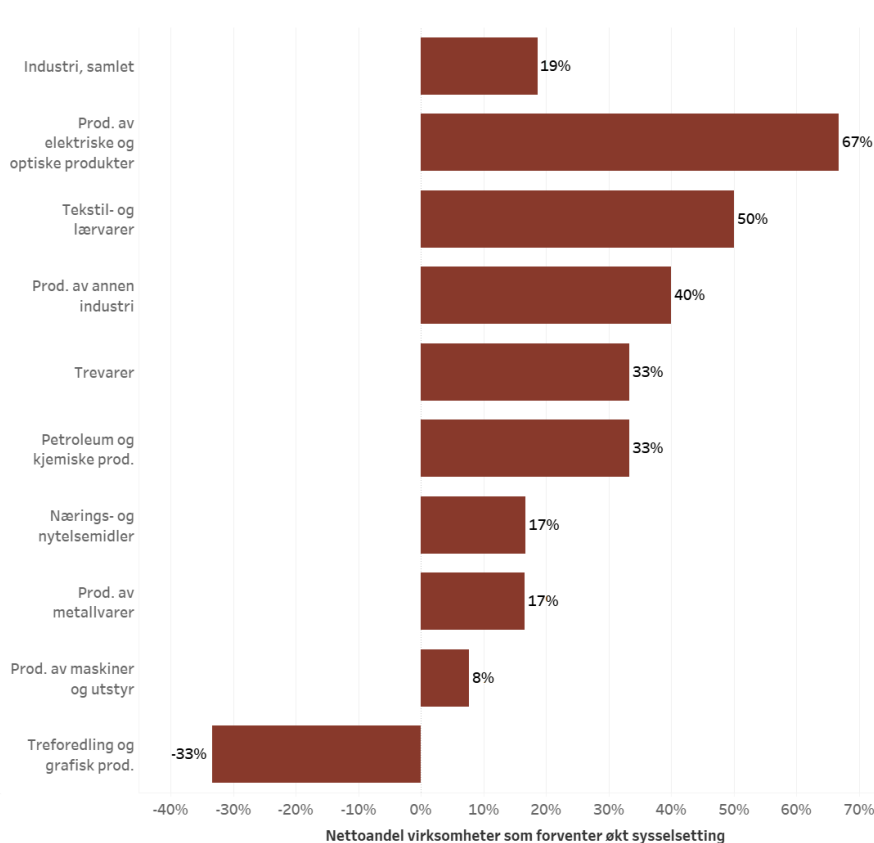
Hvor mange ansatte venter dere å ha om ett år?



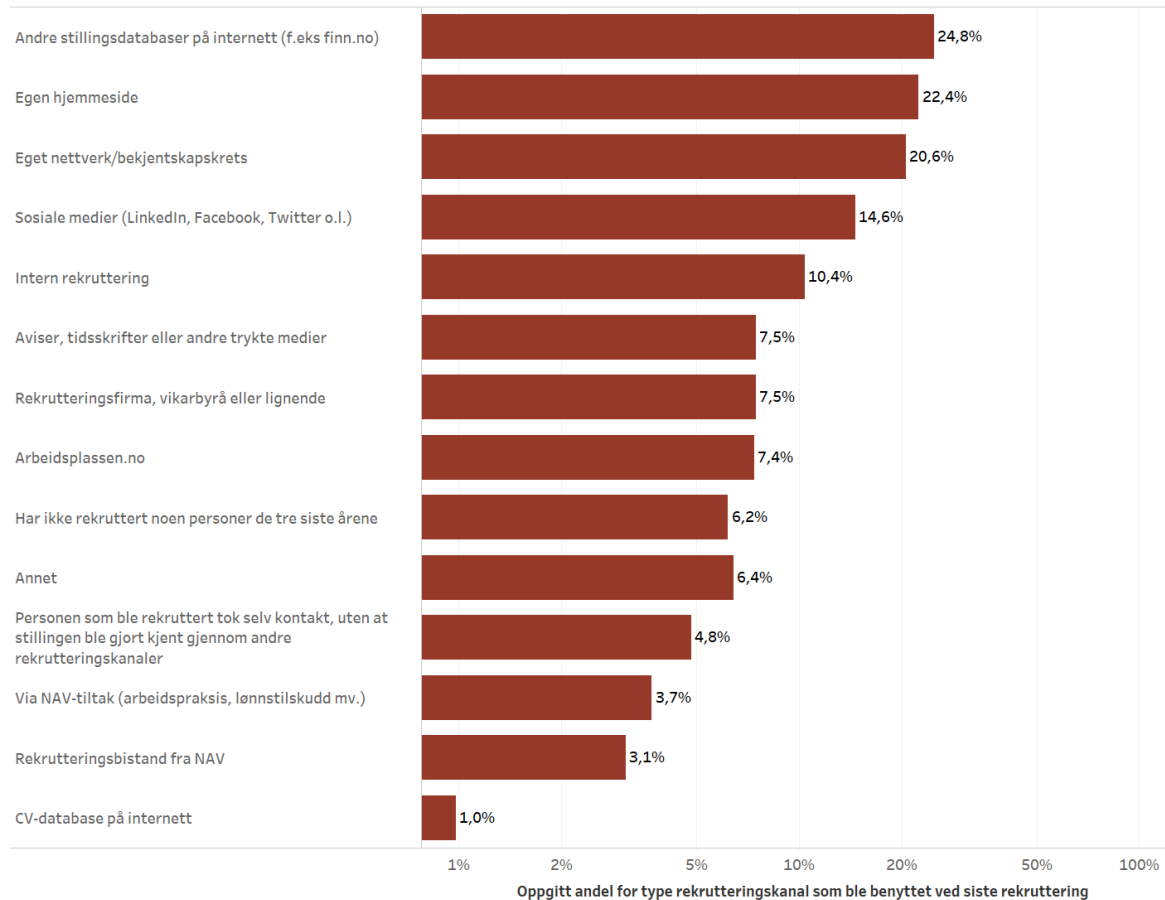
Nettoandel bedrifter innen industrien som forventer økt sysselsetting etter næring. Prosent

Sysselsettingsbarometeret

(Bedrifter som forventer å ha flere ansatte enn idag minus bedrifter som forventer å ha færre ansatte enn i dag)



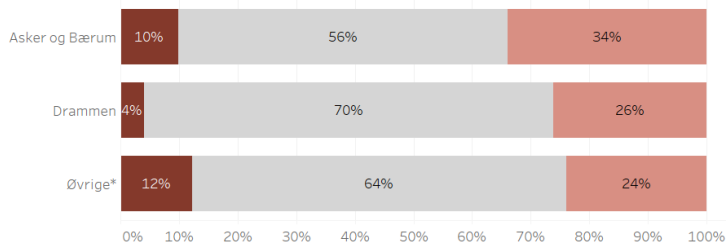
For den siste personen dere rekrutterte, hvilke rekrutteringskanaler ble benyttet for denne stillingen:



Lokale resultater for Asker, Bærum og Drammen

Syssetningsforventninger i egen bedrift

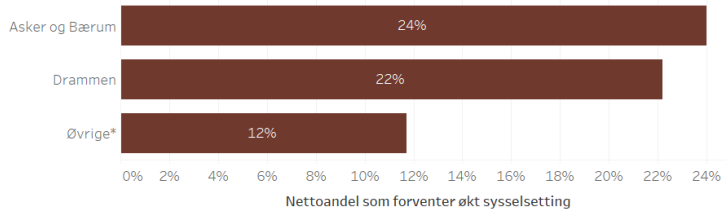
Hvor mange ansatte forventer man å ha om et år?



- Flere enn i dag
- Like mange som i dag
- Færre enn i dag

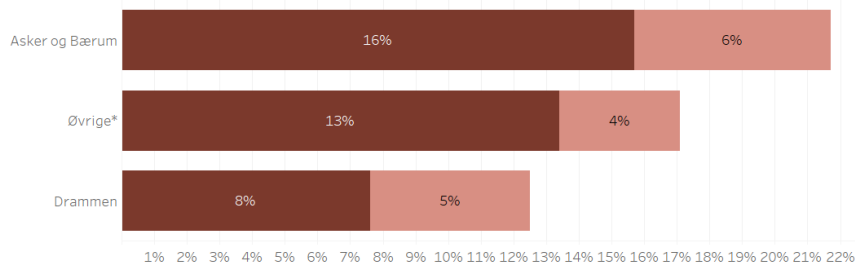
Syssetningsforventninger i egen bedrift

Nettoandelen bedrifter som forventer økt sysselsetting i 2021 (Bedrifter som forventer økt sysselsetting minus de som forventer nedgang i sysselsettingen)



Rekrutteringsproblemer (1):

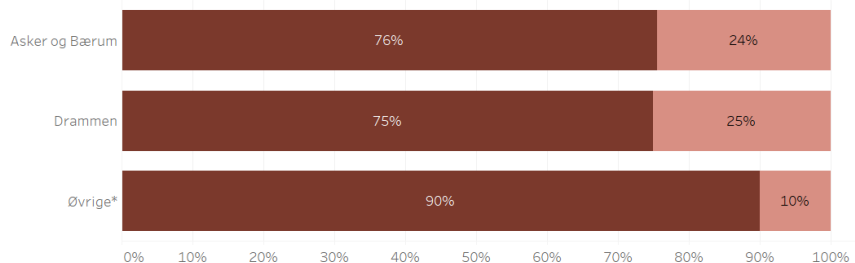
Bedrifter som har hatt rekrutteringsproblemer siste 3 mnd.



- Ja, vi fikk ikke ansatt noen
- Vi fikk ikke ansatt noen med de kvalifikasjonene vi søkte etter, men har ansatt noen med lavere eller annen formell kompetanse

Rekrutteringsproblemer (2):

Viser hva de som oppgir rekrutteringsproblemer angir som årsak



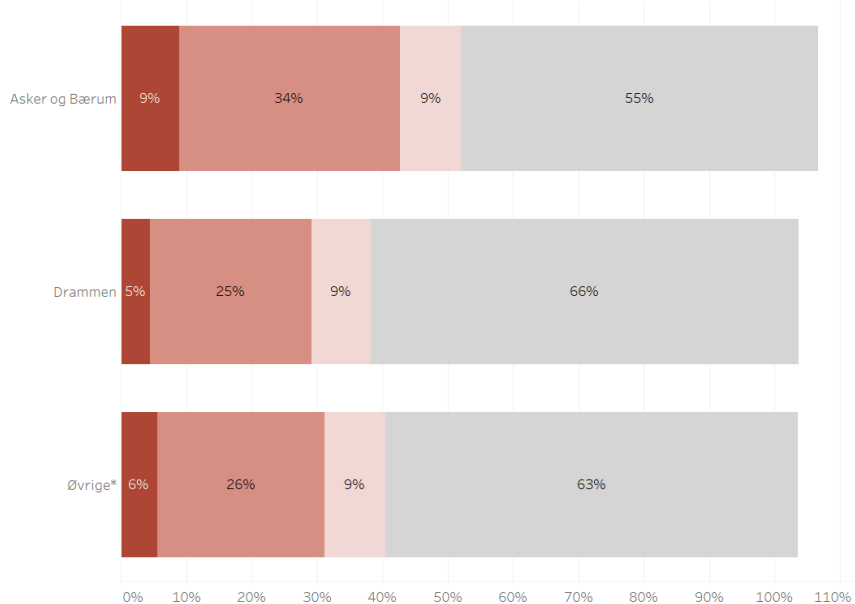
- Annet
- Ingen/for få kvalifiserte søkere

*Øvrige = øvrige kommuner i region NAV Vest-Viken

Lokale resultater for Asker, Bærum og Drammen

Koronasituasjonen (1):

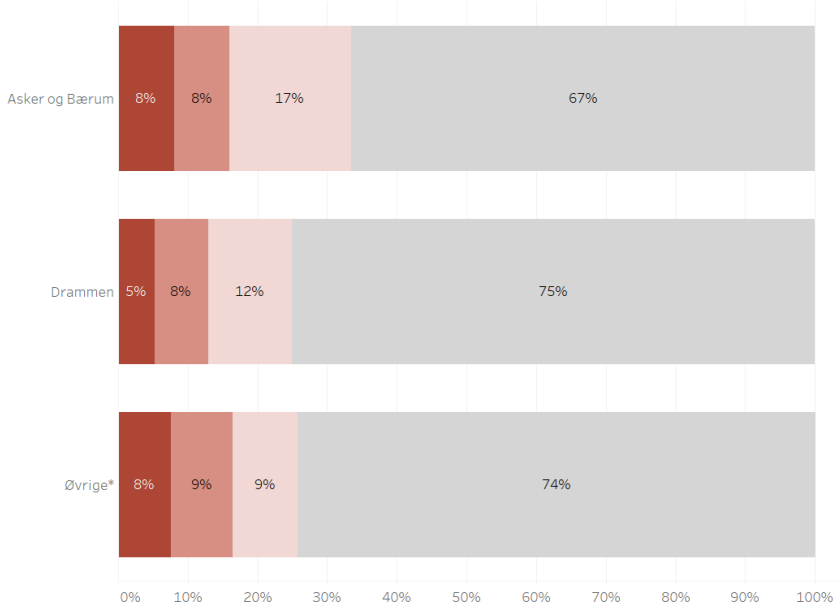
Har bemanningen i bedriften blitt direkte rammet av koronasituasjonen? (mulig å krysse av for flere alternativer)



■ Nei
■ Ja, har oppbemannet
■ Ja, har permittert ansatte
■ Ja, har sagt opp ansatte

Koronasituasjonen (2):

Sannsynlig at man må si opp permitterte neste 6 mnd? (kun svar fra de som oppgir at de har permittert i forrige spm.)



■ Har ikke permittert ansatte
■ Nei
■ Alle de permitterte er tilbake i arbeid
■ Ja

Hovedkonklusjoner Vest-Viken

- 18 prosent av virksomhetene i regionen melder om rekrutteringsproblemer siste 3 måneder
- Mangelen på arbeidskraft er estimert til 3 350
- Helse- og sosialtjenesten er næringen med størst mangel på arbeidskraft, 750 personer. Det er også høy mangel innen bygg- og anlegg med 675 personer og varehandel med 475 personer
- Blant yrkesgruppene er det størst mangel på helsepersonell, ulike typer håndverkere og endel IT-yrker
- Omtrent en fjerdedel av virksomhetene forventer økt sysselsetting i 2021(28%)
 - Nettoandelen virksomheter som forventer økt sysselsetting utgjør 19 prosent (virksomheter som forventer å få flere ansatte minus de som forventer å ha færre ansatte i året som kommer)
- Informasjon og kommunikasjon er næringen med de mest optimistiske sysselsettingsforventningene, mens jordbruk, skogbruk og fiske er den mest pessimistiske næringen

